LSE 25

- istoric -

LSE, fondata in 25 Octombrie 1990, sub conducerea lui Virgil Petcu (pres.), Hotoiu Adrian (vice), Fruth Dan (secretar).

Presedinti & faze de evolutie.

1990-1991 Virgil Petcu → reprezentativitate
1991-1992 Razvan Stoica
1992-1993 Razvan Stoian
1993-1994 Razvan Stoian
1994-1995 Badea Alexandru
1995-1996 - ?
1996-1997 - ?
1997-1998 - ?
1998-1999 Silviu Niculae
1999-2000 Silviu Chilea
2000-2001 - ?
2001-2002 - ?
2002-2003 Cristina Maidanscaia
2003-2004 Cristina Maidanscaia
2004-2005 Marius Sabau
2005-2006 Mihail Dumitru
2006-2007 Mihail Dumitru
2007-2008 Adrian Murtaza → reprezentativitate + organizare evenimente
2008-2009 Adrian Murtaza
2009-2010 Adrian Murtaza
2010-2011 Ruxandra Pricope
2011-2012 Ruxandra Pricope
2012-2013 Diana Sandru → reprezentativitate + organizare evenimente + profesionala
2013-2014 Diana Sandru
2014-2015 Diana Sandru
2015-2016 Diana Sandru → reprezentativitate + organizare evenimente + profesionala + comunitate
2016-2018 Cristian Preda
2018-2020 Paula Avasiloaie
2020–2022 Oana Tudor

LEGENDA - cele 4 faza de evolutie LSE

1. Faza de reprezentativitate (1990 - 2007)

* LSE avea rol de a isi reprezenta studentii in forurile facultatii si universitatii
* de-a lungul timpului a facut parte din mai multe federatii/asociatii de organizatii
* reprezenta practic vocea studentilor
* a existat o perioada in care membrii organizatiei erau membri cotizanti (pana spre finalul anilor '90)
* evenimentele/proiecte existau, dar realizate intern, pentru membri
* au existat si perioade de criza in organizatie, cand au existat perioade de greva

2. Faza de reprezentativitate + organizare evenimente (2007 – 2012)

* momentul in care LSE a inceput sa organizeze evenimente pentru studentii facultatii
* a aparut o a doua linie principala de activitate: activitatile extrascolare
* asta inseamna, primele competitii sportive (cupele electronicii), prima editie Robochallenge, Prima editie LAN Party
* a fost o perioada in care am crescut de la un grup cu rol administrativ/reprezentativ, la o org de voluntari
* tot in aceasta perioada a fost lansat si primul site oficial LSE. desi domeniul fusese cumparat din 2005 si au mai existat cateva incercari de a avea un site oficial, faptul ca mediul online nu era la fel de popular ca in prezent, nu a favoritzat dezvoltarea site-ului
* in aceasta perioada au avut loc mai multe restructurari ale departamentelor; la un anumit moment au ramas doar 4: cultural, invatamant, i&d, sport
* primele schimburi de studenti cu facultati din alte orase (Iasi, Pitesti)
* primele evenimente publice (LAN party, Robochallenge, spectacole)
* prima revista LSE (Tronica)
* este practic perioada in care LSE nu isi schimba palaria de grup exclusivist, in ONG de voluntari care activeaza pe toate..dar efectiv toate fronturile

3. Faza de reprezentativitate + organizare evenimente + profesionala (2012 – 2016)

* primele evenimente de cariera (CareerTeam)
* lansare platforma de recrutare
* infiintare dep de proiecte europene si it
* initiere concurs complementar cu Robo - MobilPRO (pentru partea de software)
* primele contacte internationale (schimburi de experienta youth in action, RISE, conferinte CT cu invitati din strainatate, participanti straini Robo, sponsori din Franta MP)
* primele training center-uri interne = incepem sa ne pregatim intre noi dpdv profesional
* realizare tururi virtuale ETTI
* infiintare trupa de teatru

** organizarea de ceremonii in parteneriat cu echipe si stadioane majore (Dinamo, Nationala de fotbal, stad Stef cel Mare, National Arena etc), organizarea ceremoniei de deschidere UEFA

4. Faza de reprezentativitate + organizare evenimente + profesionala + comunitate (2016 -)

* lansarea comunitatilor de alumni LSE si ETTI, prin lansarea sistemului de certificate online, care vor putea fi generate de fiecare membru si aprobate de conducere

* administram o multime de comunitati online, mai ales de la aparitia platformelor de socializare
* suntem in plina implementare a centrelor de pregatire MP si Robo, iar prin intermediul CT suntem in etapa in care trecem de la a face studentii constienti de oportunitati, la a face angajatorii si investitori de valoarea studentilor ETTI
* fiecare proiect major are propria pagina de Facebook, care practic reprezinta comunitati specializate, sub umbrela LSE
* lucram la fondarea unui cluster profesional din care sa faca parte companii, freelanceri, academii, dar si alte ONG-uri, prin proiectul CareerTeam
** stabilim relatii internationale prin intermediul concursurilor profesionale (MP si Robo) si prin intermediul exchange-urilor realizate prin divizia Dep Invatamant, Proiecte Europene (parte a CT) [ulterior, devenita YDD]
* pregatirea pentru lansare a unui proiect de sine statator in formatTEDx
* suntem implicati in lansarea Comunitatii de Alumni la nivel de UPB
* sustinem tot mai mult programele de practica, informarea corecta si mai ales absolventii care se intorc pentru a contribui in facultate. Suntem constienti ca noi la randul nostru suntem, sau vom fi dintre aceia care vor angaja studnetii de maine
* tentativa de doborare publica a unui record mondial (parte a Dep Sportiv)
** [ulterior] lansarea unui club de debate, iar mai apoi Toastmasters UPB

Se poate observa ca orientarea organizationala s-a deplasat din zona *politica*, spre zona *profesionala* in ultimii 25 de ani.

Intocmit,
Lucian Gruia
22 Oct 2015

Revizuit,
Lucian Gruia
8 Martie 2022
(punctele marcate **)

Materialul a fost scris initial ca suport pentru speech-urile echpelor de reprezentanti LSE (condusa de Diana Sandru, presedinte) si alumni LSE invitati, la evenimentul LSE25.